



COMUNE DI LOZZO DI CADORE
Provincia di Belluno

DETERMINAZIONE

Lozzo di Cadore, li 07 agosto 2024

N. reg. 127 Determine Generale

AREA FINANZIARIA

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI CONCORSO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE TECNICO" – AREA DEGLI ISTRUTTORI - AI SENSI DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 - A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DA DESTINARE AL SETTORE TECNICO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il decreto sindacale n. 7 del 13/10/2021 di incarico di Responsabile dell'area finanziaria e di attribuzione della relativa posizione organizzativa;

VISTA la Delibera del Consiglio Comunale n.33 del 20.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 1 del 25.01.2024 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 del Comune di Lozzo di Cadore ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 72 del 29.11.2023 con cui è stato approvato il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto "Regioni e Autonomie Locali";

VISTO il CCNL funzioni locali del 16/11/2022;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.;

VISTA la Legge n. 125 del 10/04/1991 avente ad oggetto "*Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro*" e visti gli art. 7 e 57 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 per effetto dei quali il Comune garantisce la parità e le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" e ss.mm.ii;

VISTA la Legge n. 241 del 07/08/1990, "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*" e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e ss.mm.ii;

VISTO il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994, in materia di accesso agli impieghi pubblici nelle Pubbliche Amministrazioni e successive modificazioni e integrazioni tra cui il DPR . 82/2023;

VISTO l'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 prevede che fino al 31 dicembre 2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30, comma 2- bis, del d.lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.L. n. 34/2019 e in sua applicazione il DPCM del 17/03/2020;

VISTO il D.L. 44/2021, convertito in Legge n. 76 del 28/05/2021 in vigore dal 31/05/2021, con il quale sono state introdotte nuove disposizioni per lo svolgimento dei concorsi pubblici, con l'intento di semplificare e ridurre i tempi per il reclutamento di personale;

VISTA la Legge n. 68/1999 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*"

DATO ATTO che sono state espletate le procedure di cui all'art. 34 *bis* del D. Lgs 165/2001;

PRESO ATTO che:

- sui posti messi a concorso, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- l'Amministrazione si riserva di prorogare i termini del presente bando, di modificarlo, sospenderlo, o revocarlo in qualsiasi momento con provvedimento motivato;
- il Comune si riserva la facoltà di non dar corso alle assunzioni di cui sopra qualora queste risultino incompatibili con le proprie esigenze sopravvenute o conseguenti a modifiche organizzative o non siano più sussistenti i presupposti di legge ai fini assunzionali, o qualora intervenissero normative vincolistiche o chiarimenti interpretativi ostativi alle assunzioni, in caso di pregiudizio ai vincoli di bilancio o, ancora, in caso di sopravvenuta assenza di scoperture in dotazione organica, senza che tali determinazioni possano costituire titolo per pretese, aspettative, interessi o diritti dei candidati risultati idonei.

ATTESTATO CHE:

- il Comune non dispone di graduatorie vigenti per analoghe figure;
- con nota prot. nr. 4211 del 02.08.2024 si trasmetteva la comunicazione ex art. 34 bis comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e smi a Veneto Lavoro;
- con lettera acclarata al protocollo comunale al numero n. 4256 del 06/08/2024 l'ente competente trasmetteva nulla osta alla suddetta richiesta;

PRECISATO che non essendo ancora decorso il termine ulteriore, pari a venti giorni, previsto dal comma 4 dell'art. 34 bis cit. entro il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica può assegnare all'amministrazione richiedente eventuale personale presente nell'elenco statale del personale in disponibilità, ci si riserva di revocare la presente procedura di assunzione laddove pervenga nei termini di legge comunicazione in tal senso;

VISTI:

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;
- in particolare, l'articolo 2 del citato decreto-legge n. 36 del 2022 che disciplina la "Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- in particolare, l'articolo 30, comma 1-quater, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo cui, a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 del medesimo articolo, e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter dello stesso decreto;

- in particolare, l'articolo 35-ter del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di "Portale unico del reclutamento", così come introdotto dall'articolo 2 del citato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

DATO ATTO, pertanto, che ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale INPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

VERIFICATO che ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

PRESO ATTO che sul posto messo a concorso, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

REPUTATO necessario approvare l'allegato Avviso pubblico per l'assunzione di cui all'oggetto;

ATTESTATO, altresì, che il Comune non è tenuto alla quota di riserva *ex art. 68/1999* e *smi*;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – autonomie locali e Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- l'art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- l'art. 3 comma 8 della L. 56/2019 che attribuisce alle P.A. la facoltà di non espletare la preliminare mobilità volontaria *ex art. 30 D.Lgs. 165/2001* fino al 31.12.2024;
- il D.L. 36/2022 convertito nella L.79/2022;

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. 241/1990;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

DETERMINA

1 – **DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241/1990;

2 – **DI INDIRE** il concorso per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (uno) posto di istruttore tecnico ex categoria c1 ccnl funzioni locali;

3 – **DI APPROVARE** l'allegato Avviso pubblico e di disporre la pubblicazione sul portale INPA.GOV.IT nonché sul sito istituzionale dell'ente, all'albo pretorio *online* e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione dedicata;

4 – **DI RINVIARE** a successivi propri provvedimenti:

- la fissazione del diario e della sede d'esame;
- la nomina della Commissione esaminatrice. Tale determinazione verrà adottata in un momento postumo rispetto alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande;

5 – **DI PUNTUALIZZARE** che l'amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria scaturente dalla presente procedura concorsuale, anche per assunzioni a tempo determinato e/o parziale, ricorrendone i presupposti;

6 – **DI PRECISARE**, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Veneto – sezione staccata di Brescia nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio online, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del DPR 1199/1971;

7 – **DI RISERVARSI** di ritirare il presente provvedimento in autotutela laddove nei termini di legge pervenga, ai sensi del comma 4 dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001, comunicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica di assegnazione di personale presente negli elenchi statali;

8 – **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento, per opportuna conoscenza e diffusione agli Enti della provincia di Belluno.

IL RESPONSABILE
DELL'AREA FINANZIARIA

Tabacchi Maria Luisa

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del D. Lgs. nr. 82/2005 (CAD) e s.m.i. e norme collegate; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.